

Verksamhetsplan 2023



Vårt uppdrag - en livslång kärlek till fotboll och föreningen

Spånga Fotboll är en ideell förening som erbjuder fotbollsglädje, gemenskap och utveckling i en kvalitativ verksamhet under hela fotbollsresan från knatte till senior.

Vi ska inspirera till en livslång kärlek till fotboll och föreningen så att barn, ungdomar och vuxna själva kan avgöra vilka ambitioner de har och vilken roll som fotbollen ska få spela i deras liv.

Det gör att så många spelare som möjligt, väljer att fortsätta i vår verksamhet så länge som möjligt. Vår fotbollsverksamhet ska vara en plantskola där egna spelare från närområdet skapar en konkurrenskraftig seniorverksamhet på hög Stockholmsnivå och där spelarna ges möjligheten att klättra ytterligare i den nationella fotbollen.

Fokusområden

1. Fotbollsverksamhet utifrån Spångamodellen

UTMANING: Fotbollsverksamheten bedrivs på olika sätt i de olika träningsgrupperna vilket inte alltid innebär att spelare ges samma förutsättningar att uppleva fotbollsglädje, gemenskap och utveckling. Ledarteamens kunskap om Spångamodellen och hur man bedriver fotbollsverksamheten utifrån den är en nyckelfaktor. För många ledare upplever att de inte har kunskap som behövs för att bedriva verksamhet när spelarna går från barn till ungdom och avslutar sitt uppdrag för tidigt.

MÅLBILD: Vi bedriver en långsiktig spelar- och ledarutbildning utifrån Spångamodellen. Allt fler kvinnor och män tackar ja till ledarroller, de utvecklas i takt med spelarna, stannar länge och har förmågan att omsätta Spångamodellen och bedriva en trygg och utvecklande fotbollsverksamhet. Det gör att allt fler spelare börjar hos oss, de stannar länge och vår seniorverksamhet är en plantskola för unga spelare.

STRATEGIER:

- Fortsätta erbjuda ledarutbildning och fortbildning för alla ledarteam och tydliggöra kopplingen till Spångamodellen
- Stärkt stödet till ledarteamen genom uppsökande verksamhet
- Driva insatserna för en jämställd ledarrekrutering och stärka befintliga kvinnor i tränarrollen
- Vidareutveckla Spångamodellen med olika fördjupningsdelar
- Utveckla dialog med föräldrar
- Fortsatt utveckling av starka spelarteam
- Fokus på värdegrundsinsatser för alla målgrupper
- Öka förståelse hos spelarna om Spångamodellen och sin egen utvecklingsresa

2. Ekonomiska resurser

UTMANING: Vi har en stabil ekonomi med resurser att bedriva ordinarie verksamhet så som den ser ut idag. Men för att kunna leva upp till vårt uppdrag finns det flera olika delar av föreningen och fotbollsverksamheten som behöver fortsätta utvecklas och till det finns inte tillräckligt med utvecklingsresurser.

MÅLBILD: Vi har stabila och långsiktiga ekonomiska förutsättningar. Det gör att vi över tid kan utveckla och bedriva verksamheten utifrån Spångamodellen.

STRATEGIER:

- Utveckla och implementera marknadsarbetet
- Förstärk intäktsmöjligheterna kopplat till arrangemang, café och andra försäljningsaktiviteter
- Öka antalet projektfinansierade utvecklingsinsatser

3. Hemmaplan för Spångafamiljen

UTMANING: Vår verksamhet är utspridd på många olika platser i närområdet och kommunen saknar tillräckligt med fotbollsplaner i vårt upptagningsområde. Kansliet ligger långt ifrån träningsytorna och det finns ingen naturlig plats där vi medlemmar möts. Kommunen tilldelar inte träningstider till föreningen i den omfattning som deras kriterier påvisar.

MÅLBILD: Vi har en gemensam samlingsplats för Spångafamiljen med moderna klubb- och kanslilokaler samt fullgott med fotbollsplaner i vårt närområde. Det skapar förutsättningar att kunna bedriva vår förenings- och fotbollsverksamhet i linje med Spångamodellen.

STRATEGIER:

- Driva Projekt Gläntans BP
- Driva Projekt Klubbhus
- Påverkansarbete kring utveckling av konstgräsytor och träningstider i kommunen

4. Engagemang och klubbkänsla

UTMANING: För att driva utvecklingen mot de mål som är utpekade behöver vi vara fler personer som gör olika insatser. Vi behöver bli än bättre på att göra det enkelt för olika målgrupper att få kunskap om föreningen och de frågor som vi tillsammans behöver driva och på vilka olika sätt man kan engagera sig.

MÅLBILD: Vi har arbetssätt för att skapa engagemang och delaktighet. Det gör att vi känner en stark tillhörighet till föreningen och Spångafamiljen och vill och kan vara med och driva och utveckla den.

STRATEGIER:

- Skapa arbetssätt som gör det enkelt för medlemmar att lägga tid och engagemang för att bidra till olika föreningsfrågor
- Utveckla samverkan mellan lag och åldersgrupper
- Förstärka arbetet för att genomföra kommunikationsarbetet både internt och externt.