

# Verksamhetsberättelse 2022

## 2022 – EN VÄXANDE FÖRENING MED EN BETYDANDE SAMHÄLLSNYTTA

De senaste fem åren har Spånga Fotboll har vuxit med 30% i antalet spelare och ledare och befinner oss i en tillväxtfas. Resultatet kommer både ifrån att vi rekryterar fler och växer underifrån samt att fler spelare väljer att stanna i verksamheten.

Det hade inte varit möjligt utan alla fantastiska ledare som varje dag ser till att nästan 2000 spelare får en utvecklande, trygg och rolig fritidsverksamhet. Samhällsnyttan som Spånga Fotboll bidrar med varje år beräknas till 3,8 mkr i ekonomiskt värde, 22 mkr i hälso- och sjukvårdsbesparingar och ett socialt värde (minskad brottslighet, bättre förhållanden för unga, utbildning och ideellt arbete) på 11 mkr.

Det är fantastiskt roligt att allt fler vill vara en del av Spångafamiljen och att vi kan vara en viktig pusselbit för vårt närsamhälle. För att hantera tillväxten har det under 2022 krävts ett stort arbete för att se till att fortsätta skapa förutsättningar för hela verksamheten från knatte till senior. Till exempel utökades kansliet med ytterligare en fotbollskonsulent, vilket frigör stöd till träningsgrupperna i alla spelformerna, dialog med kommunen för att säkerställa mer träningsytor och tider till fler lag, öka de externa intäkterna för att hålla avgifter för medlemmar så låga det är möjligt när kostnaderna växer, sätta upp ledarutvecklingsinsatser så att vi kan erbjuda ytterligare 55 individer en långsiktig ledarutveckling osv. Dessutom har det långsiktiga arbetet med att ständigt utveckla vår fotbollsverksamhet pågått. Här ligger fokus på att implementera Spångamodellen så att alla ledarteam bedriver en verksamhet utifrån vår spelarutbildningsplan.

Medlemmarna på årsmötet tog beslut om fyra fokusområden som styrelsen ska jobba extra för att utveckla under 2022. Mer om arbetet som pågått beskriver vi här i verksamhetsberättelsen .

Vi ser fram emot att fortsätta utveckla föreningen tillsammans med alla er!

Styrelsen

Milou, Jonas R, Anna, Jonas Å , Fredrik och Mikael

## VÅRT UPPDRAG OCH VISION

Spånga Fotboll är en ideell förening som erbjuder fotbollsglädje, gemenskap och utveckling i en kvalitativ verksamhet under hela fotbollsresan från knatte till senior.

Vi ska inspirera till en livslång kärlek till fotboll och föreningen så att barn, ungdomar och vuxna själva kan avgöra vilka ambitioner de har och vilken roll som fotbollen ska få spela i deras liv.

Det gör att så många spelare som möjligt, väljer att fortsätta i vår verksamhet så länge som möjligt.

Vår fotbollsverksamhet ska vara en plantskola där egna spelare från närområdet skapar en konkurrenskraftig seniorverksamhet på hög Stockholmsnivå och där spelarna ges möjligheten att klättra ytterligare i den nationella fotbollen.



# Föreningen i siffror



Medlemmar och grupper	2018	2019	2020	2021	2022
Spelare	1439 K 27%, M 73%	1248 K 29%, M 71%	1312 K 31%, M 69%	1640 K 30%, M 70%	1973 K 31% M 69%
Ledare	288 K 22%, M 78%	281 K 21%, M 79%	313 K 24%, M 76%	399 K 26%, M74%	453 K 28% M 72%
Styrelse, kommittéer och arbetsgrupper	15 K 20%, M 80%	11 K 27%, M 73%	13 K 23%, M 77%	9 K 33% M 67%	6 K 33% M 67%
Anställda	3 K 33%, M 77%	3 K 33%, M 77%	4 K 25%, M 75%	4 K 25%, M75%	4 K 0% M 100%

Träningsgrupper	61	59	70	79	79
Lag i seriespel	80	94	109	123	103
Redovisade Träningsstillfällen	5800	6947	7228	7704	9311

Knattefotbollsskolan deltagare	234	280	281	274	317
Fotbollscamper deltagare	325	377	425	679	611

Deltagare i interna ledarutbildningar och workshops	101	141	299	350	478
Deltagare i SvFF tränarutbildningar	100	90	28	53	46



## Fotbollsverksamhet i linje med Spångamodellen

MÅLBILD: Vår fotbollsverksamhet bedrivs i linje med Spångamodellen där varje spelare får en långsiktig spelarutbildning och alla ledarteam har förmåga att omsätta Spångamodellen i genomförandet av fotbollsverksamheten.

## SPELARUTVECKLING

- Under 2022 har vi ökat med över 330 spelare i föreningen. När vi bildar nya lag ser vi också en ökning av antal flickspelare som börjar och fortsätter i verksamheten.
- Gå-fotboll för seniorer 60+ etablerades och växte i antal deltagare.
- Fördjupat arbete för att stärka arbetet med vår plantskolevision har pågått för att vår seniorverksamhet är den utbildningsplattform som den ska vara för unga spelare.
- Fördjupat arbete för att rutinerna för spelarrotation ska fungera i alla verksamheter i 9v9 och 11v11.
- Spångamodellen har fortsatt utvecklats med innehåll kring spel- och spelaranalys.
- Samverkan mellan lag har utvecklats bland annat tack vare att åldersgrupper fördelas träningstider på samma tid och yta, fler åldersgrupper samordnar sig kring serier och fler lag deltar i könsblandade serier.
- För första året i föreningens historia har vi under 2022 haft en så stor åldersgrupp med flickor att vi har kunnat erbjuda dem möjlighet att välja olika utvecklingsmiljöer inför lagbildning i 9v9. Efter många års strävan att ge flickor och pojkar samma valmöjligheter för sitt fotbollsutövande har vi äntligen kommit till denna punkt.
- Konceptet *Starka spelarteam* introducerades för de nybildade lagen i 9v9. Med workshop för spelarna för att bygga laganda och prata om värderingar och hur man lever efter dem i laget.
- Spelarutveckling pågår varje dag i våra olika träningsgrupper och bedrivs av våra fantastiska ledarteam. Därför är ledarteamens kompetens och förmåga att omsätta Spångamodellen i praktiken helt avgörande för spelarutbildningen. Mer om våra ledarutvecklingsinsatser kan du läsa om på kommande bilder.



# Damsenior

Fotbollssäsongen 2021-2022 var som helhet en positiv säsong utifrån flera aspekter. Efter tidigare säsonger som präglats av pandemi kunde till vår glädje denna genomföras fullt ut med träningar och matcher. Inför säsongen rekryterades en ny huvudtränare, Adam Silfverberg som tagit sig an laget på ett mycket modernt och engagerat sätt. Vidare tog många tjejer från våra ungdomsled klivet upp till seniorlaget. En spännande och utmanande uppgift har varit att samla ihop gruppen av våra unga och äldre spelare samt att utveckla hela laget under säsongen.

Vårens seriespel började något tungt men efter en mycket stark höst med fyra raka vinster slutade man på en sjätte plats efter att i "höstfinalen" besegrat seriesegrarna. Laget har också gjort klart för avancemang i Victoria Cup vilket innebär när höstsäsongen summeras sex hela raka segrar. Sammanfattningsvis var det en mycket positiv säsong där många av våra egna unga spelare tog steget upp på seniornivå för att fortsätta sin utveckling.

Under säsongen har även Damlagets organisation förstärkts genom att rekrytera Cornelia Kuoppala som föreningens först sportchef-dam vilket bidragit till den goda utvecklingen.



# Herrsenior

Tillbaks i Norrserien och en rivstart med 21 raka matcher utan förlust och häng på en direktplats upp i div 2. Energin tog dock slut med 4 omgångar kvar och vi landade till sist på en hedrande 4e plats. Även om vi som lag och förening tycker att div. 2 bör vara möjligt på sikt så är det viktigaste målet att vara ett etablerat och stabilt lag i den serien vi spelar, då detta gynnar både speltid och utveckling för våra egenfostrade spelare.

Vi bygger vidare på ett bra ledarskap, stark struktur, positiv atmosfär och med fler yngre och egna spelare än någonsin tidigare. Under året har vi haft ett 10-tal egna juniorer som fått speltid i Div.3 och flera av dessa tillhör nu Herrlaget. Därtill har än fler fått göra seniordebut i B-lagsserien, ända ner till spelare födda 2006. Spångas Herrlag är fortsatt det lag (förutom HTFF) från Allsvenskan och ner till Div.3 som har flest egenfostrade spelare, drygt 60%!

Intresset för att få en plats i Spångas Herrlag inför säsongen 2023 har varit än större än tidigare år, vilket är ett bra kvitto på att vi bedriver en bra och attraktiv verksamhet samt ger oss en fortsatt möjlighet att prioritera ganska hårt bland dessa provspelare då vi prioriterar spelare från egna led.

# LEDARUTVECKLING



## Externa kurser via SvFF och RFSISU

- Tränarutbildning C, Tränarutbildning B och UEFA B.
- Barn och unga med ADHD och andra diagnoser

## Ledarutveckling i praktiken – hur man jobbar utifrån Spångamodellen

- *Uppstartsmöte* för lagledare och tränare i 3v3 med introduktion till ledarrollen och Spångamodellen.
- *2 spelformsmöten* per år för ledarteamen med fokus på Spångamodellen kopplat till specifik spelform.
- *Inspirationspass* per lag i 3v3 och per spelform för 5v5, 7v7 och 9v9 genomfördes med utgångspunkt i Spångamodellen
- *Träningsuppföljning med feedback* en gång på våren och en på hösten för alla ledarteam.
- *Starka ledarteam* som uppstart för nya ledarteam i 3v3 och 9v9.
- Utbildning och praktisk uppföljning i hur man *analyserar spelet och spelares utveckling*
- *Introduktionsmöte för nya externa tränare* – hur fungerar Spånga Fotboll och Spångamodellen
- *Skräddarsydda insatser* utifrån ledarteamens önskemål och behov

## Interna workshops och utbildningar

- Våra unga ledare har fått utbildning både genom *Ledarakademin* samt *utbildning för Camp- och knattefotbollsskoleledarna*
- *Utbildningsveckan* utökades med två insatser per kväll för olika spelformer. Årets teman var: Värdegrund, Att träna 6-11 åringar, Trygg miljö i laget, Anfallsspel, Fotbollfys och Försvarsspel
- Akademiforum för ledare inom 9v9 och 11v11
- Uppstartsmöte för nya föräldrar i 3v3
- Domarutbildning för unga spelare

## Fotbollsverksamhet i linje med Spångamodellen

MÅLBILD: Vår fotbollsverksamhet bedrivs i linje med Spångamodellen där varje spelare får en långsiktig spelarutbildning och alla ledarteam har förmåga att omsätta Spångamodellen i genomförandet av fotbollsverksamheten.



## LEDARAKADEMIN

Många föreningar pratar om att vara en plantskola för unga spelare. Det gör vi också. Men på samma sätt som vi vill se spelare växa så lägger vi lika stort fokus på att skapa möjligheter för ledare att växa med sin roll över tid - En plantskola för ledare.

Därför startade vi 2021 igång programmet *Ledarakademin* för unga spelare mellan 15-23år. Ledarakademin ger en grundutbildning som start på resan som fotbollstränare.

**20st tjejer och killar från våra ungdomslag blev antagna till programmet 2022.**

Under året har de fått teoripass kring ledarskap och hur man planerar och genomför träningar och matcher i linje med Spångamodellen. De har också fått testa tränarrollen i praktiken, mentorsamtal och varit en del av nätverket av unga tränare i Spånga Fotboll.

**14st har fått ledaruppdrag i något av föreningens lag.** Ledarakademin handlar inte bara om att ge individerna en riktigt bra ledarutbildning. Genom att jobba på detta sätt kan vi som förening bli mer självförsörjande på tränare till våra äldre ungdomslag istället för att förlita oss helt på externa rekryteringar.



## EN JÄMSTÄLLD LEDARREKRYTERING

Ett område i verksamhetsplanen för 2022 handlar om en jämställd ledarrekrutering när vi startar nya lag i 3v3.

Arbetet fokuserar på att ge mammor information, stöd och möjlighet att testa på ledarrollen inför lagbildningen. Men också att aktivt ställa frågan till just kvinnor för att fler ska tacka ja till att vara både tränare och lagledare.

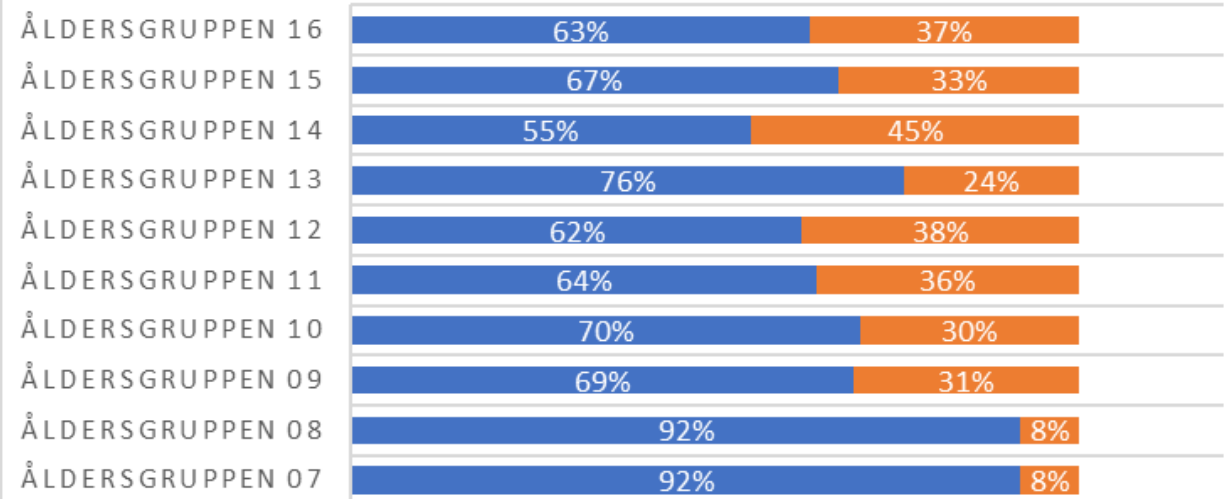
Jämställdhetsmålet som Svensk idrottsrörelse har satt upp är att minst 40% av ledarna ska vara kvinnor. Inom Svensk Fotboll är det endast 16% av föreningarna som uppnår en 40/60 representation bland sina ledare.

Arbetet i Spånga Fotboll startade för åldersgruppen 2009 och har utvecklats och förfinats sedan dess. Varje år arbetar vi för att rekrytera 50% kvinnor till både lagledar- och tränarroller. Trots att insatserna görs varje år varierar resultatet från åldersgrupp till åldersgrupp. Något vi behöver titta vidare på under 2023.

Tack vare att vi arbetar med rekryteringen från 3v3 så ökar andelen kvinnor i ledarroller i föreningen totalt sett. Under de senaste 5 åren har vi gått från 22% till 28% kvinnor.

### LEDARTEAMEN I 3V3

■ Män ■ Kvinnor





# Kommunikation som ökar klubbkänslan

MÅLBILD: Som medlem känner man en stark tillhörighet till föreningen och har kunskap och får information om det som berör den roll man har. Många medlemmar är med och bidrar då det är enkelt att engagera sig i olika insatser.



Arbetet med föreningens kommunikationsplan fördes som planerat över från en ideell ledamot i styrelsen till att ingå som en del i en av kansliets tjänster. Det skapar kontinuitet för arbetet.

Under årets sista sex månader hade vi förmånen att ta emot en praktikant som utbildar sig inom kommunikation för att få extra skjuts i arbetet med att skapa artiklar som beskriver vår verksamhet, uppdatera hemsidan, skapa inlägg i sociala kanaler mm.

Tack vare samarbete mellan fotbollsutvecklare och kommunikatör lyckades vi även förbereda de första avsnitten i vår nya pod-serie för ledare som släpps i början av 2023.

Ett projekt som vi arbetat med under 2022 men som inte gett den kommunikationskanal som vi önskat är *Föräldraambassadörer*. Ett nätverk för fotbollsföräldrar kopplat till varje spelform för att kunna föra dialog, fånga upp frågor och ge kunskap kring Spångamodellen. Intresset från föräldragruppen att ingå i ett sådant nätverk har helt enkelt inte funnits. Inför 2023 tittar vi på nya sätt för hur vi kan öka föräldradiologen.

# Hemmaplan för Spångafamiljen

MÅLBILD: Vi har en gemensam samlingsplats för Spångafamiljen med moderna klubb- och kanslilokaler samt fullgott med fotbollsplaner i vårt närområde. Det skapar förutsättningar att kunna bedriva vår förenings- och fotbollsverksamhet i linje med Spångamodellen.



- **Klubbhus och Gläntans BP**

Fler medlemmar som kan vara med i arbetet och engagera sig kring klubbhusfrågan har eftersökts tyvärr utan resultat. Arbetet kring klubbhuset har därför inte kunnat drivas enligt plan.

Är du intresserad av att göra en viktig insats för Spånga Fotboll så hör av dig till [kansli@spangafotboll.se](mailto:kansli@spangafotboll.se) så pratar vi mer!

- **Påverkansarbete för planer och träningstider**

Vi är ännu inte i mål med att kommunen ska tilldela oss tillräckligt med träningstider som fyller vårt behov. Däremot ser vi en förbättring under 2022.

För att kunna tillgodose behovet krävs ytterligare en fotbollsplan i vårt närområde. Kommunen har ännu inte beslutat om en sådan fotbollsplan men dialogen pågår och det finns ett antal olika alternativ.

Förutom det egna påverkansarbetet har föreningen också deltagit i ett samverkansprojekt med StFF och ett antal fotbollsföreningar i Stockholms stad för att med gemensam kraft föra dialog med kommunen.



# Ökade ekonomiska resurser

MÅLBILD: Vi har ekonomiska förutsättningar att över tid kunna utveckla och bedriva fotbollsverksamheten utifrån Spångamodellen.



## Externa projektbidrag

- 250 000kr har beviljats från RF-SISU Sthlm och Stockholms Fotbollförbund för årets utvecklings- och utbildningsinsatser.

## Försäljning

- Årlig bingolottoförsäljning gav föreningen och lagkassorna in förtjänst på totalt 666 000kr och en 11:e plats i Folksams topplista över säljande föreningar.
- Efter två år av restriktioner kunde äntligen kioskverksamheten öppnas upp igen och bidra till intäkterna.

## Marknadsarbete och företagssamverkan

- Föreningen har en stor potential att öka intäkterna i samverkan med företag. Både samverkansprojekt och sponsring. För att lyckas med arbetet behövs 2-3 personer som tillsammans gör en insats och driver marknadsarbetet. Då vi nu saknar en marknadsgrupp så görs så mycket som är möjligt av styrelsen. Men det riktiga krafttaget kräver att vi är fler som engagerar oss i frågan.

Är du intresserad av den här viktiga frågan för föreningen, ta kontakt på [kansli@spangafotboll.se](mailto:kansli@spangafotboll.se) så kan vi berätta mer.