

Motion nr 1 - utvecklad och medlemsförankrad Spångamodell

Bakgrund

I föreningens stadgar §1 framgår att föreningens ändamål är att erbjuda en kvalitativ fotbollsverksamhet från knatte till senior, så att dessa utvecklas som spelare och medmänniskor. Vidare framgår att föreningens värdegrund är tre huvudpunkter;

- Glädje och gemenskap – glädje ska finnas i all verksamhet och grunden att tillhöra föreningen.
- Utveckling – utgångspunkt från vad varje individ vill och kan, att utvecklas utifrån sina förutsättningar.
- Delaktighet och demokrati – föreningen har en öppen kommunikation där alla medlemmar känner till verksamheten och tillsammans formar föreningen.

Problemställning

Vi är idag en stor förening med runt 2 500 medlemmar och därmed självklart många olika viljor om vad föreningen ska vara och hur den ska verka. Jag kan uppleva avsaknad av en röd tråd om vilken förening vi är och vill vara utifrån medlemmarnas samlade vilja. Jag kan vidare uppleva en stor variation i hur verksamheten bedrivs mellan olika lag, olika årskullar och olika ansvariga på kansliet.

Jag föreslår därför

att årsmötet ger styrelsen i uppdrag att inhämta medlemmarnas vilja om vilken förening vi ska vara och hur vi ska verka i den, t ex genom olika åtgärder som enkät till medlemmarna tillsammans med inbjudningar till öppna möten för dialog och diskussion. Att utifrån medlemmarnas samlade vilja ta fram en vidareutvecklad Spångamodell och verksamhetsplan med en röd tråd från vilken förening vi vill vara till hur det implementeras ner i verksamheten och de olika årskullarna och lagen att presentera vid nästa årsmöte.

T ex om vi är en breddförening eller har ambitioner om mer elitsatsning. Vad ambitionen och syftet är för våra senior- och representationslag. Om vi främst är till för barn och ungdomar i lokalsamhället. Hur lagindelning sker från det att lag bildas vidare till ungdom och junior (innefattande selektering och nivåindelning eller inte och när den i så fall bäst sker). Plan för tränar- och funktionärsbesättning i olika lag och olika åldrar samt nivåer om sådana finns. Utbildning av tränare och ledare samt stöttning från kansli och klubb. Utifrån detta kan nuvarande Spångamodell uppdateras och hängas på kring den fotbollsmässiga utvecklingen med spelfilosofi, träningsupplägg och praktiska övningar för olika åldrar och fotbollsmoment.

Med detta anser jag att vi skulle få en tydlig bild om vad klubben är och motverka variationer i enlighet med problemställningen ovan. Det blir dessutom ett tydligt dokument att följa upp verksamheten mot och en vägledning i hur enskilda situationer kring lag, spelare, tränare eller årskullar kan lösas när det är klart vad som är grundidén med föreningen och dess verksamhet.

Med vänlig hälsning,
Fredrik Ståhl

Styrelsens yttrande över motion nr 1

Styrelsen föreslår att årsmötet beslutar att

- Bifalla förslaget om att ge styrelsen i uppdrag att genomföra enkät och dialogmöten med medlemmar. Samt att utifrån resultatet av insamlingen presentera en rapport till årsmötet 2025.

Varför föreslår styrelsen på det här sättet?

Vi delar inte den bild som motionen beskriver kring avsaknad av blå-tråd för verksamheten eller riktning för föreningens arbete. Saker som motionären lyfter fram finns redan på plats och har använts i arbetet med verksamheten de senaste 10 åren. Exempelvis ledarpolicyn med rutiner för hur vi rekryterar, utvecklar och behåller ledare i olika åldrar. Ledarutvecklingsmodellen som beskriver vilka områden vi utbildar ledarteamen inom och på vilka sätt den utbildningen ska gå till. Spelarutbildningsplanen beskriver hur vi utbildar våra spelare med en progression genom de olika spelformerna och i ledarappen har vi en bank med träningsupplägg och övningar som är anpassade utifrån hur spelarutbildningsplanen är upplagd.

2008 påbörjades utvecklingsarbetet för att få alla dessa pusselbitar på plats. Verksamhetsidé, vision och värdegrund var det första som vi medlemmar satte oss ner och tog fram. De beskriver vilka vi finns till för, var vi siktar och vad vi vill uppnå och vad det är för verksamhet vi därför erbjuder. Här beskrivs ambition och syfte med hela föreningens verksamhet.

Riktlinjer, policys, rutiner, mål, budget, verksamhetsplaner, Spångamodellen mm var steg två i arbetet. Det beskriver hur vi omsätter verksamhetsidén, visionen och värdegrunden i verksamheten och är utgångspunkt för personalens arbete. Så att allt vi gör pekar i samma riktning. Dessa underlag används också för att utvärdera det vi gör och hur verksamheten bedrivs.

Åldersgruppen födda 2008 är första kullen spelare som från start när de bildade lag har arbetat i linje med Spångamodellen och utifrån de rutiner och riktlinjer och policys som skapades. Och för varje åldersgrupp under dessa 10 år har arbetet förfinats och förbättrats och fler rutiner satts på plats och lärdomar dragits som bidragit till fortsatt utveckling.

2018 valde styrelsen att kliva in i Svenska fotbollförbundets utvecklingsverktyg Kvalitetsklubb för att fortsätta driva utvecklingsarbetet. Verktöget har fyra fokusområden: Vår förening, Våra spelare, Våra ledare och Våra resurser där det för varje område finns ett antal kriterier som föreningen ska påvisa hur man lever upp till. Det innebär att Svenska fotbollförbundet granskar vårt arbete och när alla kriterier är godkända så får vi utmärkelsen Kvalitetsklubb. Det här är ett långsiktigt utvecklingsarbete som inte bara handlar om att på papper visa upp vad man har tänkt utan också göra jobbet att implementera i verksamheten.

Kvalitetsklubb handlar om precis de områden som motionären lyfter fram. Därför passar det väldigt bra att lyfta in förslaget om enkät och dialogmöten inom ramen för arbetet som ändå skulle göras inom Kvalitetsklubb. Till exempel genomför vi sedan några veckor tillbaka en enkät för spelare, ledare och föräldrar. Med resultatet från enkäten är tanken att vi ska bjuda in medlemmar att prata om de olika områdena i Kvalitetsklubb. På det här sättet kan vi skapa ett underlag till rapport inför årsmötet 2025 där vi kan se vårt nuläge, fånga upp idéer och förslag och identifiera på vilka sätt vi kan fortsätta utveckla Spånga Fotboll.